

губернское нарушение нарушение руководителем организации, его

назначениях назначаются главным врачом больницы.

Администрация больницы имеет право вместо дисциплинарного передать вопрос о нарушении трудовой дисциплины на рассмотрение трудового коллектива, медицинского совета, профсоюзного

или комитета. Взыскания от нарушителя трудовой дисциплины должны быть обоснованы объяснения в письменном виде. Отказ сотрудника дать объяснения не может быть препятствием для наложения взыскания.

Дисциплинарные взыскания применяются непосредственно за нарушение проступка, но не позднее одного месяца со дня обнаружения, не

исключая больные или пребывающие в отпуске. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время

отсутствия по уважительным причинам.

Отказ о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объясняется сотруднику, подвергнутому взысканию, под расписку

или отказ в необходимых случаях доводится до сведения сотрудников

внутреннего трудового распорядка находится в отделениях, кабинетах и других структурных подразделениях.